

従業員向け	児童発達支援評価表
-------	-----------

○ 本評価表は、児童発達支援センター又は児童発達支援事業所に従事する従業員の方に、事業所の自己評価していただくものです。

「はい」又は「いいえ」のどちらかに○を記入するとともに、従業員の視点で、「事業所が工夫していると思う点」や「改善が必要だと思われる点」などについて記入してください。

	チェック項目	はい	いいえ	工夫していると思う点・改善が必要だと思われる点など
環境・体制整備	1 利用定員が発達支援室等のスペースとの関係で適切であるか。	15		基本として、児童2～2.5人に対してスタッフが1人の配置となっている。
	2 利用定員やこどもの状態等に対して、職員の配置数は適切であるか。	15		子どもの特性やその日の状態（欠席など）に応じて適切な指示があり、配置が行われている
	3 生活空間は、こどもにわかりやすく構造化された環境になっているか。また、事業所の設備等は、障害の特性に応じ、バリアフリー化や情報伝達等、環境上の配慮が適切になされているか。	14	1	・荷物を入れる場所や順番が写真やイラストで視覚提示されている。 ・活動が一つ終わる毎に、札がなくなり視覚で分かりやすくなっている。
	4 生活空間は、清潔で、心地よく過ごせる環境になっているか。また、子ども達の活動に合わせた空間となっているか。	14	1	・トイレが部屋を出て廊下にあるので少し不便に感じる事がある。 ・毎日、室内や使用した物の掃除・消毒は行っています。
	5 必要に応じて、こどもが個別の部屋や場所を使用することが認められる環境になっているか。	15		・個別学習に取り組む、クールダウンをおこなえる個別の部屋があります。
業務改善	6 業務改善を進めるための PDCA サイクル(目標設定と振り返り)に、広く職員が参画しているか。	14	1	
	7 保護者向け評価表により、保護者等の意向等を把握する機会を設けており、その内容を業務改善につなげているか。	15		
	8 職員の意見等を把握する機会を設けており、その内容を業務改善につなげているか。	15		月に一度の定例会があり、意見交換を行っています。
	9 第三者による外部評価を行い、評価結果を業務改善につなげているか。	11	4	
	10 職員の資質の向上を図るために、研修を受講する機会や法人内等で研修を開催する機会が確保されているか。	15		研修の機会が多く、内容も充実しています。月に1, 2回の研修が法人内であります。
	11 適切に支援プログラムが作成、公表されているか。	14	1	
	12 個々のこどもに対してアセスメントを適切に行い、こどもと保護者のニーズや課題を客観的に分析した上で、児童発達支援計画を作成しているか。	15		
	13 児童発達支援計画を作成する際には、児童発達支援管理責任者だけでなく、こどもの支援に関わる職員が共通理解の下で、こどもの最善の利益を考慮した検討が行われているか。	15		常に情報共有が出来ていると感じています。
	14 児童発達支援計画が職員間に共有され、計画に沿った支援が行われているか。	13	2	計画は、HUG上でもスタッフがいつでも見られるような対応をし、個々に対しての目標や支援の伝達は当日のボードに記載し、全員が共通した支援ができる環境としている。
	15 こどもの適応行動の状況を、標準化されたツールを用いたフォーマルなアセスメントや、日々の行動観察なども含むインフォーマルなアセスメントを使用する等により確認しているか。	15		

適切な支援の提供	16	児童発達支援計画には、児童発達支援ガイドラインの「児童発達支援の提供すべき支援」の「本人支援」、「家族支援」、「移行支援」及び「地域支援・地域連携」のねらい及び支援内容も踏まえながら、こどもの支援に必要な項目が適切に設定され、その上で、具体的な支援内容が設定されているか。	15		
	17	活動プログラムの立案をチームで行っているか。	13	2	・事業所内での活動プログラム分担と法人としての委員会の設置。 ・担当者が立案した物を、全体で協力して作成している。
	18	活動プログラムが固定化しないよう工夫しているか。	15		
	19	こどもの状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜組み合わせる児童発達支援計画を作成し、支援が行われているか。	15		
	20	支援開始前には職員間で必ず打合せを行い、その日行われる支援の内容や役割分担について確認し、チームで連携して支援を行っているか。	14	1	打ち合わせに参加できるスタッフは行っている。出勤時間により、参加できないスタッフは引継ぎノートの確認を行ってから支援に入っている。
	21	支援終了後には、職員間で必ず打合せを行い、その日行われた支援の振り返りを行い、気付いた点等を共有しているか。	11	4	・当日、振り返りが出来なかったスタッフは、記録ノート（引継ぎノート）で確認。 ・フィードバックができる体制で安心している。
	22	日々の支援に関して記録をとることを徹底し、支援の検証・改善につなげているか。	12	3	
	23	定期的にもモニタリングを行い、児童発達支援計画の見直しの必要性を判断し、適切な見直しを行っているか。	15		
関係機関や保護者との連携	24	障害児相談支援事業所のサービス担当者会議や関係機関との会議に、そのこどもの状況をよく理解した者が参画しているか。	15		
	25	地域の保健、医療（主治医や協力医療機関等）、障害福祉、保育、教育等の関係機関と連携して支援を行う体制を整えているか。	14	1	
	26	併行利用や移行に向けた支援を行うなど、インクルージョン推進の観点から支援を行っているか。また、その際、保育所や認定こども園、幼稚園、特別支援学校(幼稚部)等との間で、支援内容等の情報共有と相互理解を図っているか。	14	1	
	27	就学時の移行の際には、小学校や特別支援学校(小学部)との間で、支援内容等の情報共有と相互理解を図っているか。	14	1	
	28	(28～30は、センターのみ回答) 地域の他の児童発達支援センターや障害児通所支援事業所等と連携を図り、地域全体の質の向上に資する取組等を行っているか。	×		
	29	質の向上を図るため、積極的に専門家や専門機関等から助言を受けたり、職員を外部研修に参加させているか。	×		
	30	(自立支援)協議会子ども部会や地域の子ども・子育て会議等へ積極的に参加しているか。	×		
	31	(31は、事業所のみ回答) 地域の児童発達支援センターとの連携を図り、必要に応じてスーパーバイズや助言等を受ける機会を設けているか。	1		

保護者への説明等	32	保育所や認定こども園、幼稚園等との交流や、地域の中で他のこどもと活動する機会があるか。	14	1	最近、行えていないので参加を再開したい。近隣の保育園・幼稚園・法人とは連携は行えています。
	33	日頃からこどもの状況を保護者と伝え合い、こどもの発達状況や課題について共通理解を持っているか。	15		年に二回の保護者面。電話、HUGでのメール対応、送迎の引き渡し時などを利用し、保護者への報告や相談も密に行っている。
	34	家族の対応力の向上を図る観点から、家族に対して家族支援プログラム(ペアレント・トレーニング等)や家族等の参加できる研修の機会や情報提供等を行っているか。	13	2	パパママサロンの開催にて、講師を呼ぶ事があります。
	35	運営規程、支援プログラム、利用者負担等について丁寧な説明を行っているか。	15		
	36	児童発達支援計画を作成する際には、こどもや保護者の意思の尊重、こどもの最善の利益の優先考慮の観点を踏まえて、こどもや家族の意向を確認する機会を設けているか。	15		
	37	「児童発達支援計画」を示しながら支援内容の説明を行い、保護者から児童発達支援計画の同意を得ているか。	15		
	38	定期的に、家族等からの子育ての悩み等に対する相談に適切に応じ、面談や必要な助言と支援を行っているか。	15		半年に1度は保護者面談を行っています。
	39	父母の会の活動を支援することや、保護者会等を開催する等により、保護者同士で交流する機会を設ける等の支援をしているか。また、きょうだい同士で交流する機会を設ける等の支援をしているか。	15		<ul style="list-style-type: none"> <li>・パパママサロンの開催を行っています。</li> <li>・保護者参観後、懇談会の時間を設けています。</li> </ul>
	40	こどもや保護者からの相談や申し入れについて、対応の体制を整備するとともに、こどもや保護者に周知し、相談や申し入れがあった場合に迅速かつ適切に対応しているか。	15		
	41	定期的に通信等を発行することや、HPやSNS等を活用することにより、活動概要や行事予定、連絡体制等の情報をこどもや保護者に対して発信しているか。	15		<ul style="list-style-type: none"> <li>・お便りは、月に1回の配信(HUG)にて行っています。</li> <li>・法人として、HPやSNSも活用しています。</li> </ul>
非常時等の	42	個人情報の取扱いに十分留意しているか。	15		書庫に入れ、注意しています。
	43	障害のあるこどもや保護者との意思の疎通や情報伝達のための配慮をしているか。	15		
	44	事業所の行事に地域住民を招待する等、地域に開かれた事業運営を図っているか。	13	2	こちらから出向く事はありますが、招き入れる形はまだとれていません。
	45	事故防止マニュアル、緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアル等を策定し、職員や家族等に周知するとともに、発生を想定した訓練を実施しているか。	13	2	定期的に行っています。
	46	業務継続計画(BCP)を策定するとともに、非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出その他必要な訓練を行っているか。	15		
	47	事前に、服薬や予防接種、てんかん発作等のこどもの状況を確認しているか。	15		児童調査票に記入いただいている。
	48	食物アレルギーのあるこどもについて、医師の指示書に基づく対応がされているか。	15		お弁当の持参となっており、現在医師の指示書を預かっている方はいませんが、アレルギーのある児童は緊急時連絡カードに記入頂いております安全に配慮しています。
	49	安全計画を作成し、安全管理に必要な研修や訓練、その他必要な措置を講じる等、安全管理が十分された中で支援が行われているか。	15		

対応	50	こどもの安全確保に関して、家族等との連携が図られるよう、安全計画に基づく取組内容について、家族等へ周知しているか。	15		
	51	ヒヤリハットを事業所内で共有し、再発防止に向けた方策について検討をしているか。	15		
	52	虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしているか。	15		全スタッフ定期的に研修を行っています。
	53	どのような場合にやむを得ず身体拘束を行うかについて、組織的に決定し、こどもや保護者に事前に十分に説明し了解を得た上で、児童発達支援計画に記載しているか。	15		現在、対象児童は在園していません。対象の児童がいる場合には、必ず記載と書面にて承諾書を頂きます。